

CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH  
W GOGOLINIE  
ul. Szkolna 27, 47-320 Gogolin  
NIP 1990126194 • REGON 388439666

Zarządzenie nie budzi wątpliwości  
pod względem formalno - prawnym

zarys

ALN

Załącznik

do Zarządzenia nr *CUW.021.1.2021*  
Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Gogolinie  
z dnia 1 kwietnia 2021 r.

# REGULAMIN ORGANIZACYJNY CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH W GOGOLINIE

## Spis treści

ROZDZIAŁ I.....	3
Postanowienia ogólne.....	3
ROZDZIAŁ II.....	5
Zasady funkcjonowania CUW .....	5
ROZDZIAŁ III.....	6
Zakres działania CUW.....	6
ROZDZIAŁ IV .....	7
Struktura organizacyjna .....	7
ROZDZIAŁ V .....	8
Zakres zadań komórek organizacyjnych .....	8
ROZDZIAŁ VI .....	13
Zasady podpisywania pism i innych dokumentów.....	13
ROZDZIAŁ VII .....	14
Dokumentacje CUW.....	14
ROZDZIAŁ VIII .....	14
Zasady podejmowania i załatwiania indywidualnych spraw oraz skarg i wniosków .....	14
ROZDZIAŁ IX.....	15
System zastępstw w CUW.....	15
ROZDZIAŁ X.....	15
Obieg dokumentów .....	15
ROZDZIAŁ XI.....	16
Postanowienia końcowe .....	16
Załącznik nr 1 .....	17
Wykaz jednostek obsługiwanych przez Centrum Usług Wspólnych w Gogolinie.....	17
Załącznik nr 2 .....	18
Schemat Organizacyjny Centrum Usług Wspólnych w Gogolinie.....	18

## ROZDZIAŁ I

### Postanowienia ogólne

#### § 1

Centrum Usług Wspólnych w Gogolinie, zwane dalej: CUW jest gminną jednostką organizacyjną działającą na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713, 1378),
- 2) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 305),
- 3) ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 217),
- 4) ustawy z dnia 21 listopada 2008 o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282),
- 5) uchwały Nr XXV/263/2020 Rady Miejskiej w Gogolinie z dnia 29 lipca 2020 r. w sprawie utworzenia jednostki organizacyjnej - Centrum Usług Wspólnych w Gogolinie i nadania jej statutu,
- 6) niniejszego Regulaminu.

#### § 2

Siedziba Centrum Usług Wspólnych mieści się w Gogolinie przy ul Szkolnej 27.

#### § 3

Ileokroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Gogolina,
- 2) Dyrektora – należy przez to rozumieć Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Gogolinie,
- 3) Głównym Księgowym - należy przez to rozumieć Głównego Księgowego Centrum Usług Wspólnych w Gogolinie,
- 4) Jednostce obsługującej – należy przez to rozumieć Centrum Usług Wspólnych w Gogolinie,
- 5) CUW – należy przez to rozumieć Centrum Usług Wspólnych w Gogolinie
- 6) Jednostkach obsługiwanych – należy przez to rozumieć jednostki ujęte w Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XXV/263/2020 Rady Miejskiej w Gogolinie z dnia 29 lipca 2020 r. w sprawie utworzenia jednostki organizacyjnej – Centrum Usług Wspólnych w Gogolinie i nadania jej statutu,

- 7) komórce organizacyjnej – należy przez to rozumieć wyodrębniony element struktury organizacyjnej Centrum Usług Wspólnych w Gogolinie,
- 8) statucie – należy przez to rozumieć Statut Centrum Usług Wspólnych w Gogolinie nadany uchwałą Nr XXV/263/2020 Rady Miejskiej w Gogolinie z dnia 29 lipca 2020 r. w sprawie utworzenia jednostki organizacyjnej – Centrum Usług Wspólnych w Gogolinie i nadania jej statutu,
- 9) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin organizacyjny CUW.

#### **§ 4**

1. CUW realizuje zadania określone w jego statucie.
2. CUW jest jednostką obsługującą wyznaczoną do obsługi jednostek, których wykaz stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
3. Regulamin organizacyjny CUW określa podstawowe zasady jego funkcjonowania w tym w szczególności:
  - 1) zasady funkcjonowania CUW,
  - 2) zakres działania CUW,
  - 3) strukturę organizacyjną,
  - 4) zakres zadań komórek organizacyjnych,
  - 5) zasady podpisywania pism i innych dokumentów,
  - 6) dokumentacje CUW,
  - 7) zasady podejmowania i załatwiania indywidualnych spraw oraz skarg i wniosków,
  - 8) system zastępstw w CUW,
  - 9) obieg dokumentów.

### **ROZDZIAŁ II**

#### **Zasady funkcjonowania CUW**

#### **§ 5**

1. CUW jest jednostką organizacyjną Gminy Gogolin nie posiadającą osobowości prawnej, działającą w formie jednostki budżetowej.
2. CUW prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie o finansach publicznych.

3. Podstawą gospodarki finansowej CUW jest roczny plan dochodów i wydatków zwany planem finansowym
4. Działalnością CUW kieruje Dyrektor, którego powołuje i odwołuje ze stanowiska Burmistrz Gogolina.
5. Dyrektor wykonuje swoje zadania na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Burmistrza i w granicach określonych pełnomocnictwem.
6. Dyrektor zatrudnia i zwalnia pracowników, a także pełni wobec nich funkcję kierownika zakładu pracy w rozumieniu Kodeksu Pracy.
7. Dyrektora CUW w czasie jego nieobecności zastępuje wyznaczony pracownik, któremu Dyrektor udziela pełnomocnictwa szczegółowego dla dokonania określonych czynności.
8. Dyrektor oraz pracownicy CUW przy wykonywaniu swoich obowiązków i zadań działają na podstawie i w granicach prawa i zobowiązani są do ścisłego jego przestrzegania, w tym do przestrzegania obowiązków pracownika samorządowego wymienionych w rozdz. III ustawy z dnia 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych oraz art. 100 ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks Pracy, a także wewnętrznych uregulowań CUW.

## § 6

Centrum Usług Wspólnych w Gogolinie działa w oparciu o zasady:

- 1) praworządności,
- 2) służebności wobec społeczności lokalnej,
- 3) przejrzystego i racjonalnego gospodarowania mieniem CUW,
- 4) planowania pracy,
- 5) kontroli zarządczej,
- 6) podziału zadań, kompetencji i odpowiedzialności pomiędzy kierownictwem CUW a poszczególnymi działami,
- 7) wzajemnego współdziałania.

## § 7

1. CUW przy wykonywaniu poszczególnych zadań posługuje się procedurami zapewniając terminową i profesjonalną realizację zadań.
2. CUW doskonali swoją organizację, tworzy warunki do podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników, zapewnia efektywne działania przy wykorzystaniu dostępnych technologii informatycznych oraz poprawia komunikację wewnętrzną i zawodową.

## § 8

1. Gospodarowanie mieniem CUW odbywa się w sposób racjonalny, celowy, oszczędny, z uwzględnieniem zasady szczególnej staranności w zarządzaniu mieniem CUW.
2. Pracownicy CUW ponoszą odpowiedzialność materialną za powierzone mienie zgodnie z art. 114-127 ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks Pracy.

## ROZDZIAŁ III Zakres działania CUW

### § 9

1. CUW realizuje zadania określone w § 3 Statutu Centrum Usług Wspólnych w Gogolinie stanowiącym Załącznik nr 1 do uchwały XXV/263/2020 Rady Miejskiej w Gogolinie z dnia 29 lipca 2020 r.
2. Przy prowadzeniu wspólnej obsługi CUW nie może naruszać kompetencji Kierowników Jednostek w granicach ustalonych przepisami prawa, w tym kompetencji do dysponowania środkami publicznymi i zaciągania zobowiązań, a także sporządzania projektu planu finansowego oraz wnioskowania o przeniesienia wydatków w zatwierdzonym planie.
3. CUW ma prawo żądać od jednostek obsługiwanych informacji i wyjaśnień oraz wglądu w dokumentację w zakresie niezbędnym do wykonywania zadań w ramach wspólnej obsługi tych jednostek.
4. Jednostki obsługiwane mają prawo żądać od CUW informacji i wyjaśnień oraz wglądu w dokumentację w odniesieniu do działalności będącej przedmiotem obsługi.
5. CUW jest uprawnione do przetwarzania danych osobowych jednostek obsługiwanych w zakresie i celu niezbędnym do wykonywania zadań w ramach obsługi wspólnej.

## ROZDZIAŁ IV Struktura organizacyjna

### § 10

1. Dyrektor CUW wykonuje swoje zadania przy pomocy Głównego Księgowego.
2. W skład struktury organizacyjnej wchodzi następujące komórki i samodzielne stanowiska pracy:
  - 1) Wydział finansowo-księgowy, w skład którego wchodzi:
    - a) Główny księgowy,

- b) Dział księgowości,
- c) Dział płac
- 2) Wydział administracyjno-kadrowy, w skład którego wchodzi:
  - a) Stanowiska ds. administracyjnych,
  - b) Stanowisko ds. kadr
- 3. Schemat organizacyjny CUW stanowi załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.
- 4. Pracownicy komórek organizacyjnych podlegają w zakresie prowadzonych spraw pracownikowi na kierowniczym stanowisku, zgodnie ze schematem organizacyjnym i przed nim są odpowiedzialni za terminowe i zgodne z przepisami prawa realizację zadań.

## **ROZDZIAŁ V**

### **Zakres zadań komórek organizacyjnych**

#### **§ 11**

Do zadań Głównego Księgowego należą:

- 1) Prowadzenie rachunkowości CUW zgodnie z art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2021 poz. 217), ustawą o finansach publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 305) oraz przepisami wewnętrznymi, a w szczególności:
  - a) zorganizowanie sprawnego obiegu i kontroli dokumentów,
  - b) sporządzanie pism, dotyczących spraw finansowych,
  - c) dokonywanie okresowych analiz realizacji planów finansowych jednostek obsługiwanych,
  - d) nadzorowanie całokształtu prac z zakresu rachunkowości wykonywanych przez poszczególnych pracowników
- 2) nadzór nad prawidłową realizacją budżetów CUW i jednostek obsługiwanych,
- 3) nadzór i weryfikacja projektów planów finansowych jednostek obsługiwanych,
- 4) opracowanie planu finansowego CUW oraz współdziałanie w opracowywaniu projektu planów budżetów jednostek obsługiwanych,
- 5) kontrasygnowanie czynności prawnych mogących spowodować powstanie zobowiązań pieniężnych,
- 6) prowadzenie gospodarki finansowej zgodnie z obowiązującymi zasadami, w szczególności w zakresie:

- a) dysponowania środkami pieniężnymi zgodnie z przepisami dotyczącymi zasad wykonywania budżetu,
  - b) gospodarki środkami pozabudżetowymi i innymi, będącymi w dyspozycji CUW i jednostek obsługiwanych,
  - c) nadzoru nad prawidłowością zawieranych umów, zwłaszcza pod względem ich zgodności z planem finansowym,
  - d) przestrzegania zasad rozliczeń pieniężnych i ochrony wartości pieniężnych,
  - e) zapewnienia terminowego egzekwowania należności i roszczeń spornych oraz spłaty zobowiązań,
- 7) kierowanie pracą podległych pracowników CUW,
  - 8) opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych wydanych przez dyrektora CUW dotyczących prowadzenia rachunkowości, a w szczególności:
    - a) zakładowego planu kont,
    - b) obiegu i kontroli dokumentacji (dowodów księgowych),
    - c) zasad przeprowadzania i rozliczania inwentaryzacji,
  - 9) dokonywanie wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji finansowych i gospodarczych,
  - 10) sporządzanie planu inwentaryzacji,
  - 11) sporządzanie sprawozdań budżetowych i finansowych CUW, oraz nadzór i kontrola nad prawidłowością sporządzanych sprawozdań budżetowych i finansowych obsługiwanych jednostek,
  - 12) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych CUW,
  - 13) współpraca ze skarbnikiem Gminy Gogolin i wydziałem finansowym Urzędu Miejskiego w Gogolinie w realizacji zadań budżetowych,
  - 14) prowadzenie instruktażu dla jednostek obsługiwanych w zakresie prawidłowego kwalifikowania wydatków i dochodów,
  - 15) przeprowadzanie kontroli wewnętrznej w zakresie powierzonych obowiązków.

## § 12

Do zadań działu księgowości należą:

- 1) prowadzenie rachunkowości CUW zgodnie z art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2021 poz. 217) ustawą o finansach publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 305) oraz przepisami wewnętrznymi,



- 2) prowadzenie rachunkowości w układzie syntetycznym i analitycznym,
- 3) prowadzenie ewidencji dochodów i wydatków w układzie klasyfikacji budżetowej,
- 4) sporządzanie sprawozdań budżetowych i finansowych zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 5) przyjmowanie, sprawdzanie pod względem formalnym i rachunkowym oraz przygotowywanie faktur, rachunków, not oraz dokumentów do wypłaty,
- 6) sporządzanie przelewów,
- 7) dekretowanie dowodów księgowych CUW i jednostek obsługiwanych zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 8) prowadzenie gospodarki czekowej,
- 9) prowadzenie ewidencji księgowej środków trwałych, środków trwałych w użytkowaniu, wartości niematerialnych i prawnych, zbiorów bibliotecznych w obsługiwanych jednostkach,
- 10) sporządzanie okresowych sprawozdań dla urzędu statystycznego o stanie i ruchu środków trwałych,
- 11) ewidencja i rozliczenie Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- 12) księgowanie zadań współfinansowanych z funduszy europejskich,
- 13) prowadzenie rozliczeń należności oraz ich windykacja,
- 14) prowadzenie rozliczeń w zakresie podatku VAT,
- 15) opracowywanie i przekazywanie dokumentów do składnicy akt,
- 16) gromadzenie i przechowywanie dowodów księgowych oraz pozostałej dokumentacji zgodnie z zasadami obowiązującej instrukcji kancelaryjnej.

### § 13

Do zadań działu płac należą:

- 1) naliczenie wynagrodzeń wynikających ze stosunku pracy, umów zleceń, umów cywilnoprawnych dla pracowników CUW i jednostek obsługiwanych,
- 2) prowadzenie kart wynagrodzeń pracowników CUW i jednostek obsługiwanych oraz prowadzenie zapisu na nośnikach elektronicznych,
- 3) kompletowanie dokumentacji dotyczącej naliczania zasiłków chorobowych, macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych,
- 4) naliczanie składek ZUS, PPK, FP,

- 5) dokonywanie potrąceń z list płac na rzecz Urzędów Skarbowych, ZUS, komorników oraz potrąceń ubezpieczycieli, Związków Zawodowych, PKZP po uzyskaniu zgody pisemnej pracownika,
- 6) dokonywanie okresowych przelewów z ZFŚS zgodnie ze złożonymi przez jednostki obsługiwane listami,
- 7) sporządzanie dokumentów do przelewów i deklaracji rozliczeniowych ZUS,
- 8) elektroniczne przekazywanie obowiązujących danych do ZUS dotyczących zarejestrowania, wyrejestrowania, zgłaszania zmian i korekt pracowników i członków ich rodzin,
- 9) sporządzanie rocznej informacji o uzyskanych dochodach PIT-11 oraz PIT-4R, PIT-8AR o przekazanych do urzędów skarbowych zaliczek na podatek od osób fizycznych,
- 10) wystawianie zaświadczeń dotyczących wysokości zarobków pracowników obsługiwanych jednostek,
- 11) sporządzenie zaświadczeń ZUS ERP-7 dla zatrudnionych lub zwolnionych pracowników CUW i jednostek obsługiwanych (niezbędnych dla celów emerytalno-rentowych),
- 12) analiza wykorzystania funduszu płac pod względem zgodności z planem finansowym, uzgodnienie wykonania funduszu płac z Działem Księgowości,
- 13) sporządzanie informacji o strukturze zatrudnienia oraz faktycznych wydatkach na wynagrodzenia nauczycieli w celu przeprowadzenia przez organ prowadzący szkoły analizy poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26.01.1982 r. Karta Nauczyciela,
- 14) opracowywanie i przekazywanie dokumentów do składnicy akt,
- 15) gromadzenie i przechowywanie dowodów księgowych oraz pozostałej dokumentacji zgodnie z zasadami obowiązującej instrukcji kancelaryjnej.

#### § 14

1. Do zadań działu administracyjno-kadrowego na stanowisku ds. administracyjnych należą:
  - 1) przyjmowanie, rejestracja dokumentów i pism przychodzących,
  - 2) obsługa korespondencji wychodzącej,
  - 3) organizacja przepływu informacji w CUW,
  - 4) przyjmowanie skarg i wniosków, przekazywanie do załatwienia komórkom organizacyjnym oraz kontrolowanie terminów ich załatwienia,
  - 5) zabezpieczenie i obsługa spotkań i narad organizowanych przez Dyrektora,
  - 6) prowadzenie składnicy akt CUW,

- 7) prowadzenie ksiąg inwentarzowych CUW,
  - 8) prowadzenie rejestrów w szczególności: umów, regulaminów i zarządzeń,
  - 9) administrowanie pomieszczeniami i bieżąca obsługa administracyjno-biurowa CUW, w tym m.in. wyposażenie techniczne i materiałowe, remonty, naprawy i konserwacje,
  - 10) współpraca ze specjalistą ds. bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie spraw związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz zabezpieczeniem przeciwpożarowym w CUW,
  - 11) prowadzenie ewidencji delegacji pracowników CUW,
  - 12) wykonywanie czynności związanych z zamawianiem, wydawaniem i wycofywaniem z użytku pieczęci, w tym:
    - a) wydawanie pieczęci za pokwitowaniem,
    - b) prowadzenie ewidencji pieczęci,
2. Do zadań działu administracyjno-kadrowego na stanowisku ds. kadr należą:
- 1) prowadzenie spraw osobowych pracowników CUW, w tym między innymi:
    - a) prowadzenie akt osobowych wraz z dokumentacją pracowniczą,
    - b) prowadzenie ewidencji czasu pracy,
  - 2) prowadzenie spraw związanych z zatrudnieniem i zwalnianiem pracowników CUW,
  - 3) organizowanie naborów na wolne stanowiska urzędnicze,
  - 4) koordynowanie przeprowadzenia służby przygotowawczej,
  - 5) prowadzenie spraw w zakresie okresowych ocen pracowników samorządowych,
  - 6) prowadzenie spraw związanych ze szkoleniem i doskonaleniem zawodowym pracowników CUW,
  - 7) koordynacja prac związanych z opracowaniem planów urlopowych i nadzór nad ich realizacją,
  - 8) prowadzenie zagadnień związanych z zapewnieniem pracownikom opieki zdrowotnej, kierowanie ich na badania wstępne, okresowe i kontrolne oraz prowadzenie ewidencji badań i czuwanie nad zachowaniem ich terminów ważności,
  - 9) współpraca ze służbami BHP w zakresie zapewnienia przestrzegania przepisów BHP,
  - 10) współpraca z zewnętrznym Inspektorem Ochrony Danych CUW,
  - 11) kontrola przestrzegania porządku pracy i przestrzegania zasad etyki zawodowej,
  - 12) prowadzenie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych pracowników CUW,
  - 13) obsługa PPK CUW,
  - 14) sporządzanie okresowych sprawozdań GUS w zakresie zatrudnienia i wynagradzania pracowników CUW.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **Zasady podpisywania pism i innych dokumentów**

#### **§ 15**

1. Dyrektor działa w oparciu o pełnomocnictwo udzielone przez Burmistrza Gogolina.
2. Dyrektor podpisuje wszystkie dokumenty sporządzone przez CUW.
3. W czasie nieobecności Dyrektora lub w innych uzasadnionych przypadkach dokumenty wymienione w pkt 1 podpisuje upoważniony przez Dyrektora pracownik na podstawie pełnomocnictwa do dokonywania poszczególnych czynności.

#### **§ 16**

Dokumenty przedkładane do podpisu Dyrektora powinny być uprzednio zaparafowane przez:

- 1) pracownika merytorycznego,
- 2) bezpośredniego przełożonego pracownika, o którym mowa w pkt 1,
- 3) Głównego Księgowego:
  - a) gdy z czynności prawnej wynika zobowiązanie finansowe dla CUW i jednostek obsługiwanych,
  - b) gdy dokument został przygotowany przez pracownika komórki bezpośrednio mu podległej,
- 4) Radcę Prawnego jeśli wymagają tego przepisy powszechne lub regulacje wewnętrzne.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **Dokumentacja CUW**

#### **§ 17**

Dokumentację CUW stanowią:

- 1) zarządzenia – dokumenty w formie pisemnej, których treścią są przepisy o charakterze wewnętrznym, obowiązujące ogół pracowników (w szczególności regulaminy)
- 2) z nadawanym chronologicznie, kolejnym numerem w danym roku kalendarzowym, przechowywane w kancelarii CUW;
- 3) pisma ogólne – dokumenty w formie pisemnej, o charakterze informacyjnym, z numeracją nadawaną zgodnie z instrukcją kancelaryjną;

- 4) pełnomocnictwa – dokumenty w formie pisemnej upoważniające wskazane osoby do reprezentowania w zakresie określonym treścią pełnomocnictwa, z nadanym chronologicznie kolejnym numerem w danym roku kalendarzowym, sporządzone w dwóch egzemplarzach;
- 5) umowy/porozumienia – dokumenty w formie pisemnej zawarte pomiędzy CUW, a innymi podmiotami, z których wynikają prawa i obowiązki stron, które je podpisały, z nadawanym chronologicznie, kolejnym numerem w danym roku kalendarzowym;
- 6) dokumenty finansowo-księgowe – odzwierciedlające zdarzenia gospodarcze dotyczące jednostek obsługiwanych lub CUW;
- 7) inne dokumenty niewymienione powyżej.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **Zasady podejmowania i załatwiania indywidualnych spraw oraz skarg i wniosków**

#### **§ 18**

1. Złożone skargi i wnioski są załatwiane na zasadach ustalonych w ustawie z dnia 14.06.1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 256, 695, 1298, 2320, z 2021 r. poz. 54, 187).
2. Pracownik kancelarii odpowiedzialny za ewidencję pism, prowadzi odpowiednie dokumenty wskazane w Instrukcji Kancelaryjnej CUW.
3. Skargi i wnioski rozpatruje Dyrektor.
4. Skargi i wnioski podlegają ewidencji w rejestrze skarg i wniosków.

## **ROZDZIAŁ IX**

### **System zastępstw w CUW**

#### **§ 19**

1. W CUW obowiązuje system zastępstw na wszystkich stanowiskach pracy.
2. Wzajemne zastępstwa określone są w odrębnej dokumentacji

## ROZDZIAŁ X

### Obieg dokumentów

#### § 20


1. Obieg dokumentów finansowo-księgowych określają odrębne przepisy.
2. Organizację prac kancelaryjnych CUW, obieg korespondencji i dokumentów, a także sposób gromadzenia, przechowywania, ewidencjonowania oraz udostępniania materiałów archiwalnych i dokumentacji niearchiwalnej określają odrębne przepisy.
3. Obieg dokumentów pomiędzy CUW a jednostkami obsługiwanymi określa odrębny dokument.

## ROZDZIAŁ XI

### Postanowienia końcowe

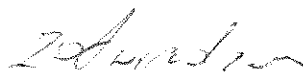
#### § 21


1. Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2021 r.
2. Wszelkie zmiany do regulaminu wymagają dla zachowania ważności formy pisemnej i trybu jak przy jego wprowadzeniu.

DYREKTOR  
CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH  
W GOGOLINIE  
  
mgr Aneta Kopeć



GMINA GOGOLIN  
ul. Krapkowska 6  
47-320 Gogolin  
NIP 199-01-03-052  
REGON 531413076



Zup-Burmistrza  
  
Zastępcy Burmistrza

### Wykaz jednostek obsługiwanych przez Centrum Usług Wspólnych w Gogolinie

Lp.	Nazwa jednostki obsługiwanej przez CUW w Gogolinie	Adres
1	Zespół Rekreacyjno-Sportowy w Gogolinie	Aleja Przyjaciół Dübendorfl, 47-320 Gogolin
2	Publiczna Szkoła Podstawowa nr 3 im. Jana Brzechwy w Gogolinie	ul. Krapkowicka 141, 47-320 Gogolin
3	Liceum Ogólnokształcące im. Komisji Edukacji Narodowej w Gogolinie	ul. Szkolna 27, 47-320 Gogolin
4	Publiczna Szkoła Podstawowa nr 2 im. Kornela Makuszyńskiego w Gogolinie	ul. Strzelecka 39, 47-320 Gogolin
5	Publiczna Szkoła Podstawowa im. Powstańców Śląskich w Kamieniu Śląskim	ul. Klasztorna 2, 47-325 Kamień Śląski
6	Publiczna Szkoła Podstawowa im. Mikołaja Kopernika w Malni	ul. Podgórna 3, 47-316 Malnia
7	Publiczne Przedszkole nr 1 w Gogolinie	ul. Szpitalna 4, 47-320 Gogolin
8	Publiczne Przedszkole nr 3 im. Karlika i Karolinki w Gogolinie	ul. Strzelecka 34, 47-320 Gogolin
9	Ośrodek Pomocy Społecznej w Gogolinie	ul. Strzelecka 20, 47-320 Gogolin
10	Dom Spokojnej Starości św. Barbara w Kamionku	ul. Polna 24, 47-325 Kamionek

### Schemat Organizacyjny Centrum Usług Wspólnych w Gogolinie

